**Załącznik 2 – PROFIL KOMPETENCJI NAUKOWCA UMK**

Pracownik określa poziom danej kompetencji w oparciu o opisy z MODELU KLUCZOWYCH KOMPETENCJI (Załącznik 1). Poziom rozwoju każdej z kompetencji (wartości ciągłe) wskazuje się na „suwaku”. Po zaznaczeniu wartości na poszczególnych osiach należy połączyć je linią.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kompetencje** | Poziom rozwoju kompetencji | | |
| 1 | 2 | 3 |
| Kreatywność |  |  |  |
| Dążenie do rozwoju |  |  |  |
| Etyka i profesjonalizm |  |  |  |
| Uczenie |  |  |  |
| Komunikatywność |  |  |  |
| Organizacja pracy własnej |  |  |  |
| Zaangażowanie |  |  |  |
| Praca zespołowa |  |  |  |
| Zarządzenie zespołem i projektem |  |  |  |